



PRZEGLĄD PŁAC 2014



Finanse i Księgowość

Partner merytoryczny:



Grant Thornton

An instinct for growth™

PERFOR- MANANCE

It's what CGMA stands for.

Officially, it's Chartered Global Management Accountant. Established by AICPA and CIMA, two of the world's most prestigious accounting bodies, CGMA is a new designation representing accomplished professionals that drive and deliver business success, worldwide.

Find out more at cimapoland.pl or poland@cimaglobal.com

Spis treści

Wstęp.....	4
O Page Personnel	6
O Grant Thornton	7
Metodyka	8
Schemat organizacyjny Działu Finansowego	9

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Asystent Działu Księgowego.....	11
Specjalista ds. Księgowo-Finansowych.....	12
Młodszy Księgowy	13
Księgowy	14
Samodzielny/Starszy Księgowy	15
Zastępca Głównej Księgowej	16
Specjalista ds. Kadr i Płac	17
Koordinator Działu Kadr i Płac	18
Specjalista ds. Podatków	19
Koordinator ds. Podatków	20

KONTROLING

Audytor Finansowy.....	23
Audytor Wewnętrzny	24
Analityk Finansowy.....	25
Specjalista ds. Kontrolingu	26
(Młodszy) Kontroler Finansowy	27
Analityk Sprzedaży/Analityk Biznesowy.....	28
Kontroler Produkcji.....	29
Specjalista ds. Windykacji	30
Starszy Specjalista ds. Windykacji.....	31
Credit Analyst.....	32
Credit Controller/ Manager	33

Wstęp



Szanowni Państwo,

Z wielką przyjemnością oddaję w Państwa ręce kolejne wydanie Przeglądu Płac w obszarach finansów i księgowości przygotowanego przez Page Personnel. Znajdą w nim Państwo informacje o aktualnych poziomach wynagrodzeń, zakresach odpowiedzialności oraz wymaganiach na najpopularniejsze stanowiska specjalistyczne w działach finansów, księgowości, kontrolingu oraz kadr i płac.

Stale rosnąca gospodarka sprzyja specjalistom oferując im coraz więcej możliwości zmian w życiu zawodowym. Pracodawcy z kolei muszą stawić czoła wyzwaniom takim jak retencja i utrzymanie wysokiego poziomu zaangażowania wśród kluczowej kadry – najlepsi eksperci, posiadający cenione na rynku kompetencje nie mają problemu ze zmianą pracodawcy, szczególnie w dużych aglomeracjach.

Najlepsza kadra jest kluczowym elementem niezbędnym do sukcesu każdego przedsiębiorstwa. Mam nadzieję, że niniejsze opracowanie będzie dla Państwa pomocne w zatrudnianiu oraz budowaniu programów retencyjnych pozwalających zatrzymać najlepszych pracowników.

Życzę interesującej lektury,

Michał Opioła

Manager

Page Personnel

Finance & Accounting

Szanowni Państwo,

Ubiegłoroczny światowy raport UNCTAD – agencji ONZ ds. handlu i rozwoju, plasował Polskę na drugim miejscu w Europie, pod względem bezpośrednich inwestycji zagranicznych. Autorzy prognozują, że w ciągu następnych dwóch lat nasz kraj może stać się 4 w Europie i 14 na świecie najbardziej atrakcyjną inwestycyjnie gospodarką. Jeśli dodamy do tego wnioski z opracowań mówiących zarówno o już obecnych, jak i planowanych przez międzynarodowe firmy lokacjach centrów wyspecjalizowanych profesjonalnych usług dla biznesu BPO, to w kontekście rynku pracy sektora finanse i księgowość informacje te wydają się szczególnie obiecujące.

Zagraniczni inwestorzy już docenili wysoką fachowość jaką są w stanie zapewnić pracownicy w Polsce. Pomimo wysokiego stopnia informatyzacji i automatyzacji procesów w obszarach księgowości i finansów, nadal niezbędni są ludzie. Inwestorzy przenoszą część biznesu do Polski, ponieważ znajdują tu dobrze wykształconych pracowników ze znajomością języków obcych. Duże miasta z rozwiniętymi ośrodkami akademickimi zapewniają odpowiednie zasoby absolwentów. Oprócz inżynierów i specjalistów IT, poszukiwani są również księgowi i specjaliści od wynagrodzeń.

Nie bez znaczenia są też, wciąż atrakcyjne w porównaniu z Europą Zachodnią, koszty pracy w Polsce. Głównym motywatorem, mającym kluczowy wpływ na zadowolenie z pracy, dającym gwarancję stabilizacji zatrudnienia, jest odpowiednie wynagrodzenie za pracę. Właściwy poziom płac znajduje odzwierciedlenie w wyniku finansowym firmy. Niedoszacowane pensje demotywują zasoby ludzkie powodując odejścia często najlepszych pracowników. Przewartościowanie wynagrodzeń obniża możliwe do osiągnięcia zyski. Analiza poziomów proponowanych wynagrodzeń pozwala wysnuć wniosek, że firmy z kapitałem zagranicznym oferują wynagrodzenia wyższe niż firmy polskie. Prawdopodobnie rywalizacja na trudnym globalnym rynku, sprawiła, że międzynarodowe firmy nauczyły się cenić kapitał społeczny i wyzwalać ludzki potencjał przy pomocy wynagrodzenia za pracę. Stanowi to wyzwanie dla rodzimych przedsiębiorców – powinni zwrócić większą uwagę na optymalne dopasowanie siatek wynagrodzeń do poziomów oferowanych przez rynek.

Specjaliści z Grupy Grant Thornton na co dzień w praktyce zarządzają i naliczają wynagrodzenia dla tysięcy pracowników. Wiele spośród stanowisk opisanych w prezentowanym raporcie funkcjonuje w strukturach naszej firmy.

Jesteśmy przekonani, że kilkunastoletnie doświadczenie w zatrudnianiu i efektywnym zarządzaniu zespołami finansowo-księgowymi oraz kadrowo-płacowymi Grant Thornton, w połączeniu z wiedzą konsultantów Page Personnel, umożliwiły opracowanie narzędzia, które stanie się użyteczne w podejmowaniu decyzji personalnych od zatrudnienia, poprzez rozwój, awansowanie, aż do nieuchronnego odejścia pracownika z organizacji.

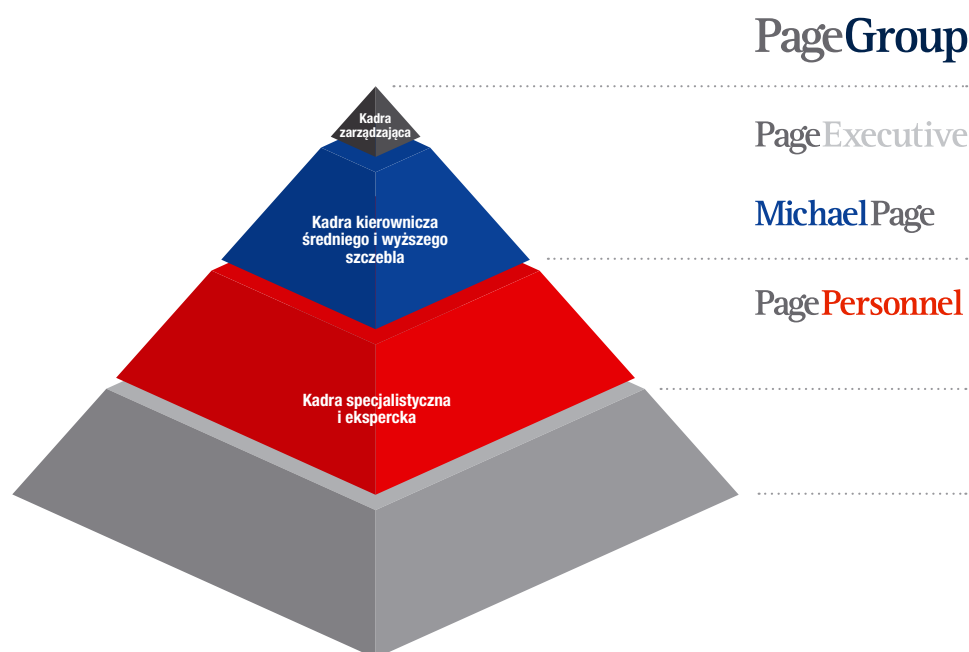
Monika Smulewicz

Dyrektor Zarządzająca
Grant Thornton FPA Outsourcing

0 Page Personnel

Page Personnel jest jedną z wiodących agencji doradztwa personalnego, prowadzącą projekty rekrutacyjne od poziomu asystentów do poziomu starszych specjalistów i ekspertów.

Page Personnel jest częścią PageGroup - międzynarodowego lidera w dziedzinie rekrutacji specjalistycznej, posiadającego 153 biura w 34 krajach na całym świecie. Dzięki wieloletniemu doświadczeniu zdobywanemu na rynku od 1994 r. marka Page Personnel jest rozpoznawana i ceniona w większości krajów Europy Zachodniej, w Azji, rejonie Pacyfiku oraz Ameryce Północnej i Południowej.



Od 2010 roku Page Personnel działa również w Polsce. Dynamiczny rozwój firmy sprawił, że już teraz jesteśmy jedną z wiodących agencji doradztwa personalnego w kraju, prowadzącą projekty rekrutacyjne w następujących obszarach:

- Administration & Office Support
- Customer Service & Logistics
- Finance & Accounting
- Procurement & Supply Chain
- Sales & Marketing
- Sales Administration
- Shared Services (SSC/BPO)

O Grant Thornton

Grant Thornton w Polsce jest jedną z najszybciej rozwijających się firm z branży audytorsko-doradczej. Świadczy usługi profesjonalne w pięciu głównych obszarach: audytu, doradztwa podatkowego, doradztwa gospodarczego, doradztwa prawnego oraz outsourcingu rachunkowości, kadr i płac. Jest obecna w sześciu biurach: w Poznaniu, Warszawie, Katowicach, Krakowie, Wrocławiu oraz Toruniu. Oferuje firmom wsparcie ponad 300 profesjonalistów.

Spółka powstała w 1993 roku – rok temu świętowała 20. lecie istnienia. Od 2008 roku jest wyłącznym partnerem Grant Thornton International w Polsce.



Grant Thornton International, to jedna z czołowych globalnych organizacji audytorsko-doradczych. Wiedza i doświadczenie 38 500 pracowników firmy są dostępne dla klientów w 130 krajach świata. W Polsce zlokalizowane jest International Business Center GTI na Europę Środkowo-Wschodnią. Zadaniem centrum jest koordynacja realizacji projektów międzynarodowych. Klienci Grant Thornton w Polsce, to ponad 1000 podmiotów, w tym kilkadziesiąt spółek notowanych na giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie oraz kilkadziesiąt firm z listy 500 największych przedsiębiorstw działających w kraju.

Outsourcing Grant Thornton, to flagowa część kompleksowej oferty marki dla przedsiębiorstw, na którą składa się sześć usług: outsourcing rachunkowości, kadr, płac, HR management, Business Process Outsourcing (BPO) oraz Konsulting BPO. Najwyższej klasy kompetencje specjalistów Grant Thornton, to maksimum pewności i wygody przy minimum ryzyka. Gwarancja usług na światowym poziomie, przy zastosowaniu sprawdzonych i nowoczesnych narzędzi oraz autorskiej metodologii. Oferowane rozwiązania outsourcingowe są w pełni zindywidualizowane i elastycznie dopasowane do potrzeb klientów. Oferta Outsourcingu Grant Thornton stworzona jest z myślą o organizacjach mających rozbudowane potrzeby informacyjne, zwykle pracujących w międzynarodowym środowisku.

Metodyka

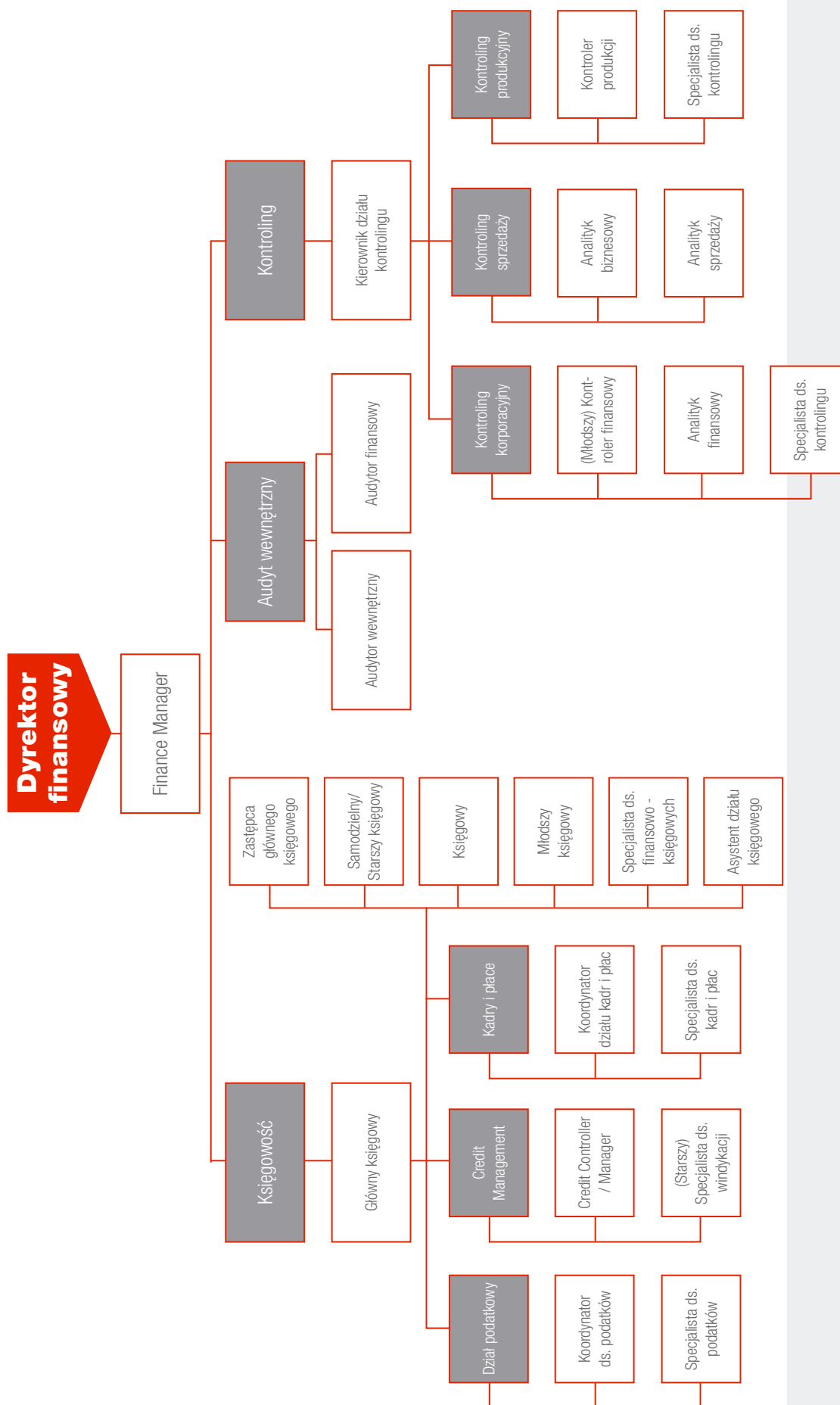
Przegląd Płac Page Personnel powstał na podstawie codziennej pracy naszych konsultantów w 2013 roku. Dane zawarte w tym opracowaniu pochodzą z analizy informacji pochodzących z dwóch różnych źródeł:

- bazy danych Page Personnel (pod uwagę brane były deklarowane poziomy wynagrodzeń kandydatów z obszarów finansów i księgowości)
- informacji zgromadzonych przy okazji akceptowania ofert pracy przez kandydatów rekrutowanych przez Page Personnel w okresie od stycznia do grudnia 2013 roku.

Naszymi klientami są firmy ze wszystkich sektorów gospodarki, w szczególności: FMCG, produkcji, opakowań, handlu, nieruchomości, sektora farmaceutycznego, energetycznego, IT oraz telekomunikacji, mediów, a także transportu i logistyki. Dla każdego stanowiska przedstawiony został minimalny, maksymalny oraz najczęściej oferowany poziom wynagrodzenia podstawowego (w polskich złotych brutto w ujęciu miesięcznym). Wszystkie informacje dotyczą osób zatrudnionych przez oddziały międzynarodowych firm na terenie Aglomeracji warszawskiej, które władają językiem angielskim w stopniu przynajmniej średniozaawansowanym. Chcemy podkreślić, że w trakcie analizy minimalnych i maksymalnych poziomów wynagrodzeń należy wziąć pod uwagę czynniki dodatkowe, takie jak:

- Aktualne warunki rynkowe
- Wielkość firmy oraz fazę jej rozwoju
- Pełnioną funkcję
- Zaangażowanie w projekty specjalne

Schemat organizacyjny Działu Finansowego





Księgowość, Podatki, Kadry i Płace

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Asystent Działu Księgowego

Zakres obowiązków:

- Dekretacja dokumentów
- Merytoryczne sprawdzanie dokumentów
- Nadzór nad poprawnym obiegiem dokumentów w dziale finansowym
- Kontakt z innymi działami (sprzedaży, produkcji, zakupów itp.)
- Wsparcie prac księgowych
- Udział w cyklicznych zamknięciach (głównie od strony dokumentacji)

Raportowanie:

- Samodzielny Księgowy
- Główny Księgowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe (ekonomia, rachunkowość i finanse) bądź studenci ostatnich lat tych kierunków
- Pierwsze doświadczenia z zakresu pracy w działach finansowych/księgowych
- Dobra wiedza teoretyczna, mile widziane pierwsze doświadczenia praktyczne
- Dokładność, odpowiedzialność oraz chęć rozwoju w dziale księgowym
- Znajomość pakietu MS Office
- Mile widziana znajomość programów finansowo-księgowych
- Mile widziana znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	2 500
Najczęściej oferowane	3 000
Maksimum	4 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Specjalista ds. Księgowo-Finansowych

Zakres obowiązków:

- Dekretacja dokumentów
- Księgowanie zdarzeń gospodarczych
- Zapewnienie poprawnego obiegu dokumentów
- Przygotowywanie raportów i zestawień (głównie archiwalnych)
- Codzienne prace na rzecz działu finansowo-księgowego
- Przygotowanie podstawowych analiz z wykorzystaniem MS Excel
- Wsparcie w zakresie procesu zamknięcia

Raportowanie:

- Samodzielny Księgowy/Starszy Księgowy
- Główny Księgowy
- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe (ekonomia, rachunkowość i finanse)
- Minimum półroczne doświadczenie w pracy w działach finansowych/księgowych
- Bardzo dobra wiedza teoretyczna z zakresu finansów i rachunkowości
- Odpowiedzialność, skrupulatność, zdolności analitycznego myślenia
- Znajomość pakietu MS Office (w szczególności MS Excel)
- Mile widziana znajomość programów finansowo-księgowych
- Mile widziana znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	3 000
Najczęściej oferowane	5 000
Maksimum	6 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Młodszy Księgowy

Zakres obowiązków:

- Dekretacja i księgowanie dokumentów finansowych
- Wsparcie w procesie zamknięć cyklicznych
- Dostarczanie informacji o rejestrach VAT
- Wsparcie przy zawiązywaniu rezerw
- Odpowiedzialność za rozrachunki z kontrahentami
- Monitoring stanu należności i zobowiązań
- Przygotowywanie danych dla instytucji zewnętrznych typu GUS, NBP itp.
- Odpowiedzialność za rozliczenia pracownicze, księgowanie płatności

Raportowanie:

- Samodzielny Księgowy
- Główny Księgowy
- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe (ekonomia, rachunkowość i finanse)
- Minimum rok doświadczenia w pracy w działach księgowych
- Bardzo dobra znajomość polskiej Ustawy o Rachunkowości oraz wiedza na temat finansów i podatków
- Komunikatywność, dokładność, odporność na stres, terminowość
- Znajomość pakietu MS Office w szczególności MS Excel, Word
- Znajomość programów finansowo-księgowych
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	3 000
Najczęściej oferowane	4 500
Maksimum	5 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Księgowy

Zakres obowiązków:

- Prowadzenie pełnej księgowości (księgowanie wszelkich zdarzeń gospodarczych)
- Odpowiedzialność za płatności
- Zamknięcia i ustalenie sald kont, przygotowywanie przelewów i ich księgowanie
- Przygotowanie zaliczek i rozliczeń pracowniczych
- Wsparcie przy sporządzaniu deklaracji podatkowych VAT, CIT
- Przygotowywanie sprawozdań dla instytucji zewnętrznych Intrastat, GUS, NBP
- Rozliczenia międzygrupowe WDT, WNT, zawiązywanie rezerw
- Przygotowywanie danych do sprawozdania finansowego
- Czynny udział w zamknięciu roku

Raportowanie:

- Główny Księgowy
- Kierownik Działu Księgowości
- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Minimum dwuletnie doświadczenie na podobnym stanowisku
- Bardzo dobra znajomość praktycznych zasad księgowości i podatków
- Dokładność, terminowość, umiejętności analityczne oraz pracy w stresie
- Rzetelność, samodzielność, dbałość o szczegóły, dotrzymywanie terminów
- Znajomość pakietu MS Office w szczególności MS Excel, Word
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	4 500
Najczęściej oferowane	5 500
Maksimum	6 500

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Samodzielny/Starszy Księgowy

Zakres obowiązków:

- Samodzielne prowadzenie ksiąg spółek, odpowiedzialność za proces cyklicznych zamknięć
- Przygotowywanie deklaracji (VAT, CIT, PIT)
- Przygotowanie deklaracji dla instytucji zewnętrznych GUS, NBP, Intrastat
- Aktywny udział w procesie przygotowywania sprawozdania finansowego
- Sporządzanie raportów związanych z należnościami, zobowiązaniami
- Analizy kont i rozrachunków z kontrahentami
- Współtworzenie procedur wewnętrznych firmy
- Czynny udział w audytach wewnętrznych i zewnętrznych oraz kontrolach
- Przygotowanie raportów z funkcjonowania spółki

Raportowanie:

- Główny Księgowy
- Kierownik Działu Księgowości
- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Minimum 3-letnie doświadczenie na samodzielnym stanowisku w dziale finansowym
- Bardzo dobra znajomość polskiej Ustawy o Rachunkowości oraz wiedza na temat podatków
- Wiedza merytoryczna z zakresu rachunkowości zarządczej
- Mile widziany Certyfikat Księgowy MF na usługowe prowadzenie ksiąg rachunkowych
- Samodzielność, odpowiedzialność, terminowość, odporność na stres
- Znajomość systemów finansowo-księgowych, pakietu MS Office (Excel)
- Znajomość systemów klasy ERP, mile widziana znajomość SAP
- Minimum dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	6 000
Najczęściej oferowane	8 000
Maksimum	9 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Zastępca Głównej Księgowej

Zakres obowiązków:

- Odpowiedzialność za sporządzanie deklaracji podatkowych VAT, CIT, PIT, deklaracji ZUS oraz sprawozdania finansowego
- Kontrola merytoryczna księgowości spółek
- Udział w prowadzeniu spraw kadrowo-płacowych
- Współpraca z urzędami i audytorami
- Współtworzenie procedur wewnętrznych
- Sporządzanie raportów na potrzeby działu księgowości
- Zarządzanie podległym zespołem

Raportowanie:

- Główny Księgowy
- Kierownik Działu Księgowości
- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Minimum 2-letnie doświadczenie na podobnym stanowisku lub minimum 5 lat doświadczenia na samodzielnym stanowisku w dziale księgowości
- Dobra znajomość polskiej Ustawy o Rachunkowości oraz wiedza dotycząca podatków
- Wiedza z zakresu rachunkowości zarządczej
- Samodzielność, odpowiedzialność, terminowość, umiejętność pracy pod presją czasu i w stresie
- Umiejętność zarządzania zespołem i analitycznego myślenia
- Znajomość systemów rachunkowo-księgowych, pakietu MS Office (bardzo dobra znajomość MS Excel)
- Znajomość systemów klasy ERP, mile widziana znajomość SAP
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	8 500
Najczęściej oferowane	10 000
Maksimum	12 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Specjalista ds. Kadr i Płac

Zakres obowiązków:

- Naliczanie i księgowanie płac
- Sporządzanie dokumentacji do ZUS, PFRON i US
- Sporządzanie miesięcznych raportów RMUA dla pracowników
- Prowadzenie teczek osobowych pracowników oraz kontrola badań okresowych
- Sporządzanie analiz i zestawień urlopowych
- Przygotowywanie dokumentów dla pracowników zgodnie z Kodeksem Pracy m.in. zaświadczenia o zarobkach i zatrudnieniu
- Przygotowywanie umów cywilnoprawnych
- Udzielanie wyjaśnień w sprawie prawa pracy

Raportowanie:

- Koordynator/Kierownik Działu Kadr i Płac
- Główny Księgowy
- HR Manager
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Mile widziane wykształcenie wyższe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Minimum 2-letnie doświadczenie w działach kadrowo-płacowych
- Bardzo dobra znajomość Kodeksu Pracy oraz zagadnień płacowych
- Rozległa wiedza z zakresu ubezpieczeń społecznych oraz zagadnień kadrowych
- Wysoka kultura osobista, umiejętność pracy z ludźmi, dobra organizacja pracy
- Samodzielność, rzetelność, skrupulatność, terminowość, chęć rozwoju w zakresie niezbędnej wiedzy teoretycznej
- Umiejętność obsługi MS Office, mile widziana znajomość programów kadrowo-płacowych

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	5 000
Najczęściej oferowane	6 000
Maksimum	7 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Koordinator Działu Kadr i Płac

Zakres obowiązków:

- Prowadzenie pełnej administracji kadrowo-płacowej
- Doradztwo i ekspertyza w zakresie polityki płacowej i prawa pracy
- Optymalizacja procesów płacowych
- Obsługa płacowa umów cywilnoprawnych oraz kontraktów menedżerskich
- Monitorowanie urlopów, zwolnień oraz sporządzanie analiz
- Przygotowywanie raportów na potrzeby innych działów i zarządu
- Wystawianie wszelkich niezbędnych dokumentów pracowniczych
- Kierowanie zespołem

Raportowanie:

- HR Manager/Dyrektor HR
- Główny Księgowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Minimum 4-letnie doświadczenie w dziale kadrowo-płacowym
- Doskonała znajomość prawa pracy oraz zagadnień z zakresu kadr i ubezpieczeń społecznych
- Umiejętność analitycznego myślenia
- Bardzo wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne i przywódcze
- Zdolność do pracy samodzielnej oraz w grupie
- Bardzo dobra znajomość pakietu MS Office
- Znajomość programu kadrowo-płacowego
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	7 000
Najczęściej oferowane	8 500
Maksimum	10 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Specjalista ds. Podatków

Zakres obowiązków:

- Sporządzanie deklaracji podatkowych (VAT, PIT, CIT, PCC oraz Akcyza)
- Przygotowywanie rozliczeń podatkowych dla transakcji międzynarodowych (import, eksport, WNT, WDT)
- Odpowiedzialność za poprawność księgowania dokumentów pod kątem podatkowym
- Przygotowywanie danych do sprawozdań finansowych oraz sprawozdawczości wewnętrznej i zewnętrznej
- Odpowiedzialność za rozliczenia wewnątrzspółnotowe oraz tworzenie polityki cen transferowych
- Opiniowanie zawieranych umów handlowych pod kątem ryzyka i optymalizacji podatkowej
- Przygotowanie danych do kontroli podatkowych

Raportowanie:

- Koordynator ds. Podatków
- Główny Księgowy
- Kierownik Działu Księgowości
- Kontroler Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (rachunkowość, podatki, ekonomia)
- Minimum 2-letnie doświadczenie na samodzielnym stanowisku w dziale podatkowym
- Mile widziany tytuł doradcy podatkowego Ministerstwa Finansów
- Bardzo dobra znajomość polskiej Ustawy o Rachunkowości oraz prawa podatkowego
- Samodzielność, odpowiedzialność, terminowość, umiejętność pracy pod presją czasu i w stresie
- Umiejętność analitycznego myślenia, komunikatywność oraz umiejętność pracy w zespole
- Znajomość MS Office, w szczególności programu Excel
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	6 000
Najczęściej oferowane	8 500
Maksimum	11 000

KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, KADRY I PŁACE

Koordinator ds. Podatków

Zakres obowiązków:

- Udział w przygotowaniu cyklicznych sprawozdań finansowych
- Współpraca przy zamykaniu ksiąg rachunkowych
- Kontrola poprawności rozliczeń podatkowych
- Identyfikacja obszarów ryzyk podatkowych oraz rekomendowanie odpowiednich działań
- Nadzór nad poprawnością księgowania dokumentów pod kątem podatkowym
- Optymalizacja kosztów podatkowych
- Przygotowywanie raportów z aktualnej sytuacji podatkowej
- Odpowiedzialność za kontrolę merytoryczną lub samodzielne przygotowanie deklaracji podatkowych (VAT, CIT, PIT, PCC, Akcyza)
- Kierowanie zespołem

Raportowanie:

- Główny Księgowy
- Kierownik Działu Księgowości
- Kontroler Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (rachunkowość, podatki, ekonomia)
- Minimum 4-letnie doświadczenie na samodzielnym stanowisku
- Tytuł doradcy podatkowego Ministerstwa Finansów
- Dobra znajomość polskiej Ustawy o Rachunkowości oraz prawa podatkowego
- Odpowiedzialność, terminowość, umiejętność pracy pod presją czasu i w stresie
- Umiejętność analitycznego myślenia, komunikatywność oraz umiejętność pracowania samodzielnie, jak i w zespole
- Znajomość pakietu MS Office, bardzo dobra znajomość programu Excel
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	9 000
Najczęściej oferowane	11 000
Maksimum	14 000



Kontroling

KONTROLING

Audytor Finansowy

Zakres obowiązków:

- Ocena systemu finansowo-księgowego oraz obiegu dokumentów
- Ocena wszelkich procedur obowiązujących w firmie i zapobieganie powstawaniu nieprawidłowości
- Audyt finansowy oraz operacyjny - analizy sprawozdania finansowych, analizy rachunkowe, przygotowywanie wskaźników, analizy wszelkich procesów i procedur w przedsiębiorstwie
- Pomoc w opracowaniu map ryzyka
- Przygotowanie raportów z aktualnej sytuacji i rekomendowanie działań usprawniających

Raportowanie:

- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy
- Dyrektor Zarządzający

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Minimum 3 lata doświadczenia w audycie (zewnętrznym lub wewnętrznym)
- Bardzo dobra wiedza z zakresu audytu finansowego oraz audytu procesowego/proceduralnego
- Gotowość do częstych podróży służbowych
- Skrupulatność, komunikatywność, wysoka kultura osobista, wysoko rozwinięte umiejętności interpersonalne
- Mile widziane kwalifikacje CFA, ACCA lub posiadanie Certyfikatu Audytora Wewnętrznego
- Znajomość pakietu MS Office, bardzo dobra znajomość programu Excel
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	7 000
Najczęściej oferowane	10 000
Maksimum	13 000

KONTROLING

Audytor Wewnętrzny**Zakres obowiązków:**

- Kontrolowanie procesów wewnętrznych
- Pełnienie funkcji doradczej dla kadry zarządzającej
- Uczestnictwo w wykonywanych projektach audytorskich, jako członek zespołu lub samodzielnie
- Wykonywanie planu pracy zgodnie ze złożonym planem audytu
- Testowanie kontroli wewnętrznej w poszczególnych procesach i procedur istniejących w organizacji
- Udział w projektowaniu, implementacji oraz testowaniu nowych systemów kontroli wewnętrznej
- Znajomość i rozumienie wszystkich istotnych procesów zachodzących w organizacji oraz ich optymalizacja
- Sporządzanie raportów z wynikami prac wraz z analizą i prezentacją wniosków rekomendowanie dodatkowych działań usprawniających

Raportowanie:

- Kierownik Audytu
- Dyrektor Finansowy
- Dyrektor Zarządzający

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe, dodatkowo cenne są kwalifikacje ACCA, CIMA lub CIA
- Minimum 2-letnie doświadczenie w audycie zewnętrznym lub na stanowisku analityka w innym dziale (finansowym, produkcyjnym czy handlowym)
- Znajomość polskich oraz międzynarodowych standardów rachunkowości
- Dokładność, terminowość, umiejętności analityczne oraz pracy w stresie
- Gotowość do odbywania częstych podróży służbowych
- Bardzo dobra znajomość pakietu MS Office, szczególnie MS Excel
- Biegła znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	7 000
Najczęściej oferowane	8 500
Maksimum	10 000

KONTROLING

Analitik Finansowy

Zakres obowiązków:

- Uczestnictwo w procesie przygotowania budżetu rocznego, prognoz finansowych lub planu wieloletniego
- Analiza, kontrola i ocena ryzyka ekonomicznego planowanych działań
- Badanie rentowności poszczególnych produktów, a także struktur firmy
- Tworzenie narzędzi analitycznych i sporządzanie raportów z dokonanych analiz
- Ocena strony finansowej projektów inwestycyjnych
- Analizy ad hoc danych finansowych
- Współpraca z działem księgowości
- Przygotowanie pełnych analiz kosztowych i przychodowych działalności spółki
- Kontrola zamknięcia miesiąca, pozyskiwanie danych działu księgowości
- Analiza wykonalności budżetu kosztowego wraz z analizą odchyleń i rekomendacją działań

Raportowanie:

- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Min. 1 rok doświadczenia w dziale kontrolingu, audycie lub dziale księgowości
- Znajomość zasad rachunkowości zarządczej
- Umiejętność analitycznego myślenia i wyciągania syntetycznych wniosków
- Umiejętność obsługi pakietu MS Office oraz baz danych
- Biegła znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	4 500
Najczęściej oferowane	6 000
Maksimum	7 000

KONTROLING

Specjalista ds. Kontrolingu

Zakres obowiązków:

- Sporządzanie analiz na podstawie zgromadzonych danych finansowych
- Prognozowanie i planowanie przyszłych przedsięwzięć w oparciu o dane historyczne
- Sprawdzanie opłacalności produktów oferowanych przez firmę
- Współpraca przy tworzeniu budżetu
- Kontrola kosztów
- Współpraca przy tworzeniu strategii finansowych, krótko- i długoterminowych
- Optymalizacja procesów, poprawa i rozwój narzędzi do zarządzania finansami w przedsiębiorstwie
- Kontrola zamknięć miesiąca i danych z działu księgowości

Raportowanie:

- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Min. 2 lata doświadczenia w dziale kontrolingu, finansowym lub audycie zewnętrznym
- Znajomość zasad rachunkowości zarządczej i prawa podatkowego
- Zdolności komunikacyjne oraz umiejętność prezentacji danych
- Znajomość MS Excel i Access w stopniu eksperta, umożliwiającą tworzenie narzędzi do optymalizacji i usprawnień raportowania oraz procesów wewnętrznych
- Biegła znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	5 500
Najczęściej oferowane	6 500
Maksimum	8 000

KONTROLING

(Młodszy) Kontroler Finansowy**Zakres obowiązków:**

- Sporządzanie prognoz, planu wieloletniego oraz budżetu rocznego
- Analiza wykonalności wraz z analizą i kontrolą odchyleń
- Dostarczanie wiarygodnej informacji zarządczej w celu podjęcia trafnych decyzji biznesowych
- Dostosowywanie planu kont do potrzeb rachunkowości zarządczej
- Tworzenie struktury centrów przychodowo-kosztowych
- Przygotowywanie miesięcznych raportów zarządczych dla kierownictwa firmy
- Optymalizacja procesów, poprawa i rozwój struktur kontrolingowych
- Analizy rentowności i marżowości produktów
- Przygotowanie raportów i analiz finansowych dla celów zarządu spółki
- Kontrola i optymalizacja kosztów

Raportowanie:

- Dyrektor Finansowy
- Dyrektor Zarządzający

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (finanse, ekonomia), dodatkowo mile widziane są międzynarodowe kwalifikacje zawodowe z dziedziny finansów: ACCA lub CIMA
- Minimum 3-letnie doświadczenie w dziale kontrolingu lub w dziale finansowym
- Znajomość zasad rachunkowości zarządczej
- Znajomość polskiej Ustawy o Rachunkowości oraz międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej
- Biegła znajomość MS Office, szczególnie MS Excel, mile widziane programowanie VBA
- Znajomość systemów klasy ERP
- Biegła znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	7 500
Najczęściej oferowane	9 000
Maksimum	11 000

KONTROLING

Analitik Sprzedaży/Analitik Biznesowy

Zakres obowiązków:

- Współudział w sporządzaniu budżetu i prognoz sprzedaży wraz z analizą ich wykonalności
- Analiza sprzedaży i konkurencji w poszczególnych kanałach dystrybucji oraz przygotowywanie rekomendacji optymalnej strategii sprzedaży
- Monitorowanie i kontrola poziomu marży i cen
- Ocena preferencji, oczekiwania i poziomu zadowolenia klientów
- Kontrola i ocena kosztów sprzedaży
- Analiza projektów inwestycyjnych oraz rentowności sprzedaży
- Optymalizacja i analiza wskaźników efektywności sił sprzedażowych, tworzenie narzędzi do ich usprawniania
- Przygotowywanie cyklicznych raportów i analiz sprzedaży

Raportowanie:

- Kontroler Finansowy
- Dyrektor Sprzedaży
- Dyrektor Zarządzający

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (finanse, rachunkowość, ekonomia)
- Min. 2 lata doświadczenia w dziale kontrolingu lub finansowym
- Znajomość zasad rachunkowości zarządczej i prawa podatkowego
- Duża motywacja do rozwoju w obszarze finansowym
- Wysokie zdolności komunikacyjne oraz umiejętność prezentacji danych
- Znajomość MS Excel i Access w stopniu eksperta, umożliwiającą tworzenie narzędzi do optymalizacji i usprawnień raportowania oraz procesów wewnętrznych
- Biegła znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	5 000
Najczęściej oferowane	7 000
Maksimum	9 000

KONTROLING

Kontroler Produkcji**Zakres obowiązków:**

- Budowa rachunku kosztów produkcyjnych, analiza poszczególnych procesów produkcyjnych
- Analiza wydajności procesów produkcyjnych pod kątem kosztowym, gospodarki odpadami, surowcami, opakowaniami, półproduktami
- Udział w budżetowaniu produkcji i sprzedaży
- Przygotowywanie raportów finansowych dotyczących odchyleń na zakupie, produkcji, logistyce, sprzedaży
- Nadzorowanie kosztów standardowych, analiza i kontrola poziomów nadwag, odpadów, efektywności operacyjnej, ustalanie strat
- Uczestnictwo i kontrola inwentaryzacji, wycena produkcji, produkcji w toku, wyrobów gotowych
- Analiza i kontrola stanów magazynów, zapewnienie ciągłości operacyjnej zakładu
- Wsparcie Zarządu w kreowaniu polityki cenowej, kontroli marży, ustalania wolumenu sprzedaży i możliwości rozwoju biznesu
- Współpraca z działem księgowości pod kątem odpisów amortyzacyjnych oraz ustalanie rezerw
- Kalkulacja opłacalności inwestycji oraz możliwości rozbudowy zakładu
- Wdrażanie systemów raportowych / narzędzi usprawniających kontrolę

Raportowanie:

- Dyrektor Finansowy
- Finance Manager

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (ekonomia, rachunkowość i finanse)
- Co najmniej 4-letnie doświadczenie w obszarze kontrolingu firmy produkcyjnej
- Ekspercka wiedza z zakresu rachunkowości finansowej i zarządczej
- Głębokie zrozumienie ryzyk związanych z obszarem produkcyjnym problematyki obszaru logistyki, sprzedaży
- Doświadczenie we wdrażaniu lub usprawnianiu systemów klasy ERP
- Umiejętność obsługi pakietu MS Office (w szczególności MS Excel)
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	9 000
Najczęściej oferowane	12 000
Maksimum	16 000

KONTROLING

Specjalista ds. Windykacji

Zakres obowiązków:

- Bezpośrednie nawiązywanie kontaktów z dłużnikami - kontrola i windykacja należności
- Negocjowanie warunków spłaty zadłużenia
- Wyjaśnianie przyczyn opóźnień w zakresie płatności
- Przygotowywanie wezwań do zapłaty
- Naliczanie odsetek dla klientów
- Monitorowanie spłaty należności
- Administracja bazami danych
- Prowadzenie ewidencji spraw sądowo-komorniczych

Raportowanie:

- Credit Controller/Credit Manager
- Kierownik Działu Księgowości
- Główny Księgowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (rachunkowość, podatki, ekonomia)
- Minimum 2-letnie doświadczenie w dziale windykacji/kontroli należności
- Znajomość zagadnień prawnych związanych z procesem windykacji sądowej oraz egzekucji komorniczej
- Zdolności negocjacyjne, zorientowanie na efekty
- Determinacja, asertywność, umiejętność pracy pod presją czasu i w stresie
- Umiejętność pracy samodzielnej, jak i w zespole
- Prawo jazdy kat. B
- Znajomość systemu MS Office, bardzo dobra znajomość programu Excel
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	4 500
Najczęściej oferowane	5 500
Maksimum	6 500

KONTROLING

Starszy Specjalista ds. Windykacji**Zakres obowiązków:**

- Negocjowanie warunków spłaty zadłużenia
- Współpraca z kancelarią komornika
- Monitorowanie i kontrola płatności oraz stanu zadłużenia
- Wspieranie pracowników podczas realizacji projektów windykacyjnych o wysokim poziomie trudności
- Realizowanie norm w zakresie wartości kwot odzyskanych
- Przekazywanie spraw na drogę postępowania sądowego oraz egzekucyjnego
- Współpraca z agencjami windykacyjnymi
- Bieżąca współpraca z Urzędem Skarbowym w zakresie egzekwowania zaległości podatkowych

Raportowanie:

- Credit Controller/Credit Manager
- Kierownik Działu Księgowości
- Główny Księgowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (rachunkowość, podatki, ekonomia)
- Minimum 3-letnie doświadczenie w dziale windykacji/kontroli należności
- Doświadczenie w samodzielnym projektowaniu i zarządzaniu procesem windykacji
- Znajomość zagadnień prawnych związanych z procesem windykacji sądowej oraz egzekucji komorniczej
- Zdolności negocjacyjne
- Determinacja, asertywność, umiejętność pracy pod presją czasu i w stresie
- Umiejętność pracy samodzielnej, jak i w zespole
- Bardzo dobra organizacja czasu pracy i zorientowanie na cele
- Prawo jazdy kat. B
- Znajomość systemu MS Office, bardzo dobra znajomość programu Excel
- Dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	6 000
Najczęściej oferowane	7 500
Maksimum	9 000

KONTROLING

Credit Analyst**Zakres obowiązków:**

- Weryfikacja i ocena kredytowa wszystkich nowych i obecnych klientów, przegląd aktualnego limitu kredytowego, ryzyka oraz warunków płatności
- Zarządzanie ryzykiem kredytowym oraz przekazywanie informacji dotyczącej płatności i opóźnień w płatnościach (wiekowanie należności)
- Odpowiedzialność za proces zarządzania zamówieniami, ocena ryzyka kredytowego i decyzje dotyczące wstrzymania zamówień Klienta
- Odpowiedzialny za przygotowanie limitu kredytowego dla klientów na podstawie dokumentów finansowych
- Weryfikacja i utrzymanie na bieżąco gwarancji i ubezpieczeń,
- Przygotowanie analiz Cash flow, monitoring należności
- Przygotowanie raportów na potrzeby działów,
- Kontakt z klientem i miękka windykacja należności
- Kontakt z kancelariami oraz przygotowanie dokumentów celem egzekucji należności
- Współpraca z innymi działami firmy: finanse, sprzedaż, obsługa klienta etc.

Raportowania:

- Credit Controller/Manager
- Kontroler Finansowy
- Finance Manager
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe kierunkowe (ekonomia, rachunkowość i finanse)
- Minimum 2-letnie doświadczenie w zakresie kontroli kredytowej bądź działu AR
- Bardzo dobra znajomość dokumentów finansowych, wiedza z zakresu rachunkowości finansowej i zarządczej
- Rozumienie ryzyka związanego z opóźnieniem płatności i problemów z przepływami pieniężnymi
- Umiejętność pracy z dużą ilością danych
- Bardzo dobra znajomość pakietu MS Office w szczególności MS Excel
- Wysoko rozwinięte zdolności interpersonalne
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	6 000
Najczęściej oferowane	7 500
Maksimum	9 000

KONTROLING

Credit Controller/ Manager**Zakres obowiązków:**

- Odpowiedzialność za ustalenie strategii limitów kredytowych, zatwierdzenie decyzji dotyczących ich zmian
- Odpowiedzialność za analizę wiarygodności kredytowej oraz przyznawanie limitów
- Utrzymywanie relacji z klientami zewnętrznymi oraz negocjowanie harmonogramu spłat należności, rekomendowanie możliwych rozwiązań finansowych
- Pełna odpowiedzialność za powiększające się zadłużenia, wiekowanie należności,
- Odpowiedzialność za zlecenie bądź blokowanie zamówień od klientów
- Nadzorowanie procesu windykacji od momentu sprzedaży do momentu skutecznej egzekucji należności
- Współpraca z kancelarią komorniczą, wywiadownią gospodarczą oraz firmami ubezpieczeniowymi
- Miesięczne raportowanie na potrzeby wewnętrzne oraz grupy
- Zarządzanie podległym zespołem
- Stała współpraca z działami sprzedaży, operacji, finansów

Raportowanie:

- Finance Manager
- Dyrektor Finansowy

Profil kandydata:

- Wykształcenie wyższe (ekonomia, rachunkowość i finanse)
- Minimum 4-letnie doświadczenie w zakresie kontroli kredytowej bądź działu AR
- Bardzo dobra znajomość dokumentów finansowych, wiedza z zakresu rachunkowości finansowej i zarządczej,
- Rozumienie ryzyka związanego z opóźnieniem płatności i problemów z przepływami pieniężnymi
- Umiejętność pracy z dużą ilością danych
- Bardzo dobra znajomość pakietu MS Office w szczególności MS Excel
- Wysoko rozwinięte zdolności interpersonalne, biznesowa postawa
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego

Miesięczne wynagrodzenie brutto:

Minimum	9 000
Najczęściej oferowane	13 000
Maksimum	16 000

Page Personnel Polska

DRUK UKOŃCZONO

© Czerwiec 2014

Wydawnictwo i redakcja:

Michael Page International (Poland) Sp. z o.o.
00-120 Warszawa, ul. Złota 59, Złote Tarasy, Budynek Lumen
Dyrektor Page Personnel: Piotr Dziejdzic
www.pagepersonnel.pl

Kontakt:

Przemysław Czechowski
przemyslawczechowski@pagepersonnel.pl
Marketing & Communication Specialist
tel. (0) 22 319 30 00

Zastrzeżenia:

Informacje zawarte w tej publikacji zostały dokładnie zbadane i opracowane. Niemniej jednak, autorzy i wydawcy nie ponoszą żadnej odpowiedzialności za prawidłowość i kompletność publikacji. Jak każdy materiał drukowany, może ona stać się nieaktualna. Wszelkie prawa zastrzeżone, w tym odnoszące się do foto-mechanicznej reprodukcji i przechowywania w mediach elektronicznych.

Part of
PageGroup